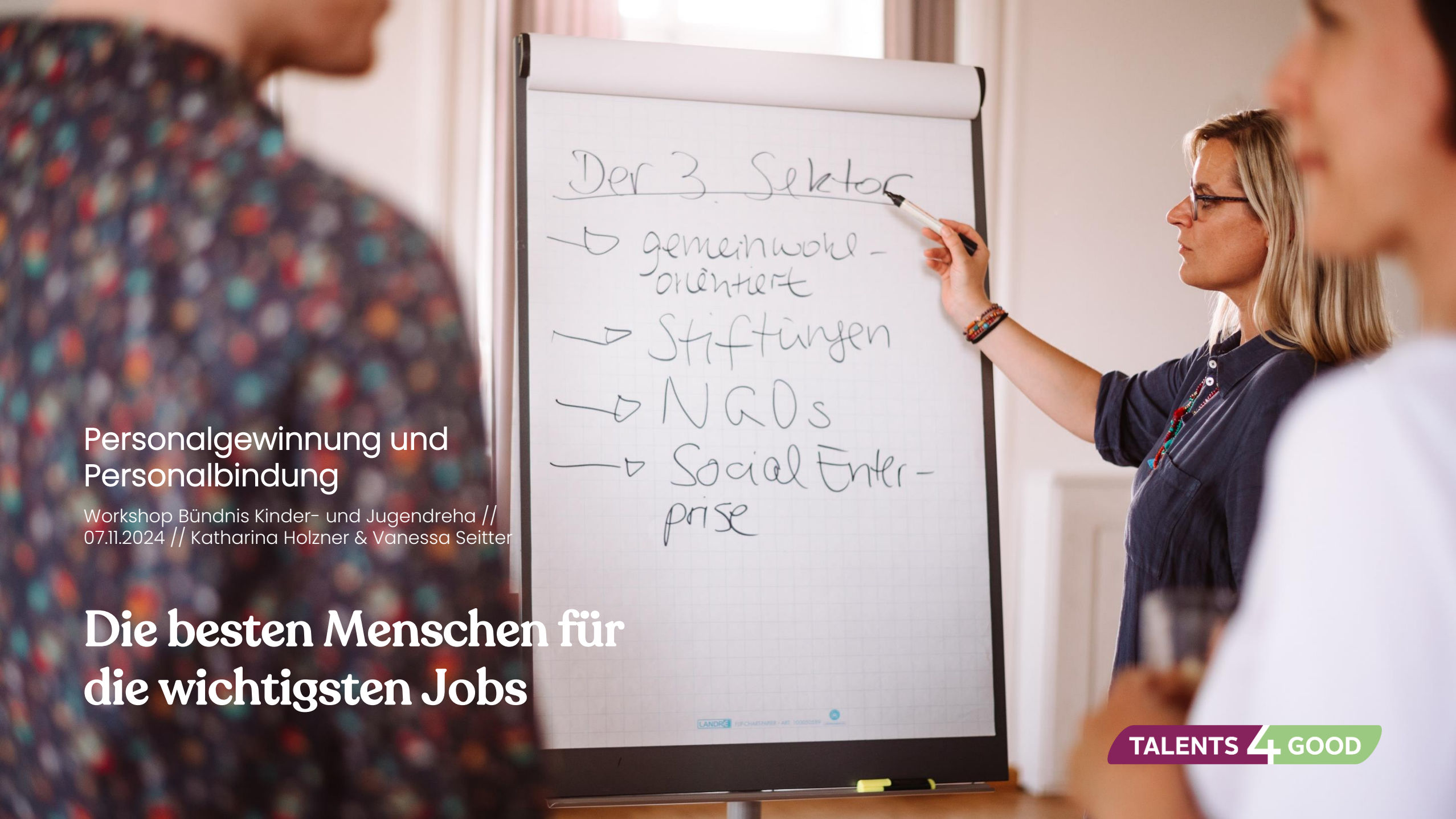


Personalgewinnung und Personalbindung

Workshop Bündnis Kinder- und Jugendreha //
07.11.2024 // Katharina Holzner & Vanessa Seitter

Die besten Menschen für die wichtigsten Jobs

TALENTS 4 GOOD

Ablauf

1. Kurzvorstellung Talents4Good
2. Check-In & Mini-Vorstellungsrunde
3. Inhaltlicher Input: Personalgewinnung & Personalbindung
4. Q&A
5. Gruppenarbeit
6. Austauschrunde

Jubiläumsfeier 2023

Hallo, wir sind Talents4Good!

Talents4Good ist die Personalberatung für Jobs mit Sinn und sozialer, nachhaltiger Wirkung im deutschsprachigen Raum.

Gegründet wurde Talents4Good Ende 2012.

Angebote für Kund*innen:

1. Jobs4Future: Anzeigenpakete
2. Personaldienstleistung
3. Beratung

→ Mitglied bei der GWÖ und dem BNW

Talents4Good ist die Personalberatung für gemeinwohlorientierte Unternehmen und gemeinnützige Organisationen.

Wir finden die besten Menschen für die wichtigsten Jobs

Wir bieten im Recruiting:

- ✓ Stellenausschreibung ansprechend gestalten
- ✓ Zielgruppenspezifische Kanäleberatung
- ✓ Gesamten Besetzungsprozess managen
- ✓ Recherche und Direktansprache
- ✓ Pool mit spannenden Kandidat*innen, schwerpunktmäßig im kfm. Bereich

Wir stärken Organisationen, die unsere Welt besser machen

Wir beraten rund um:

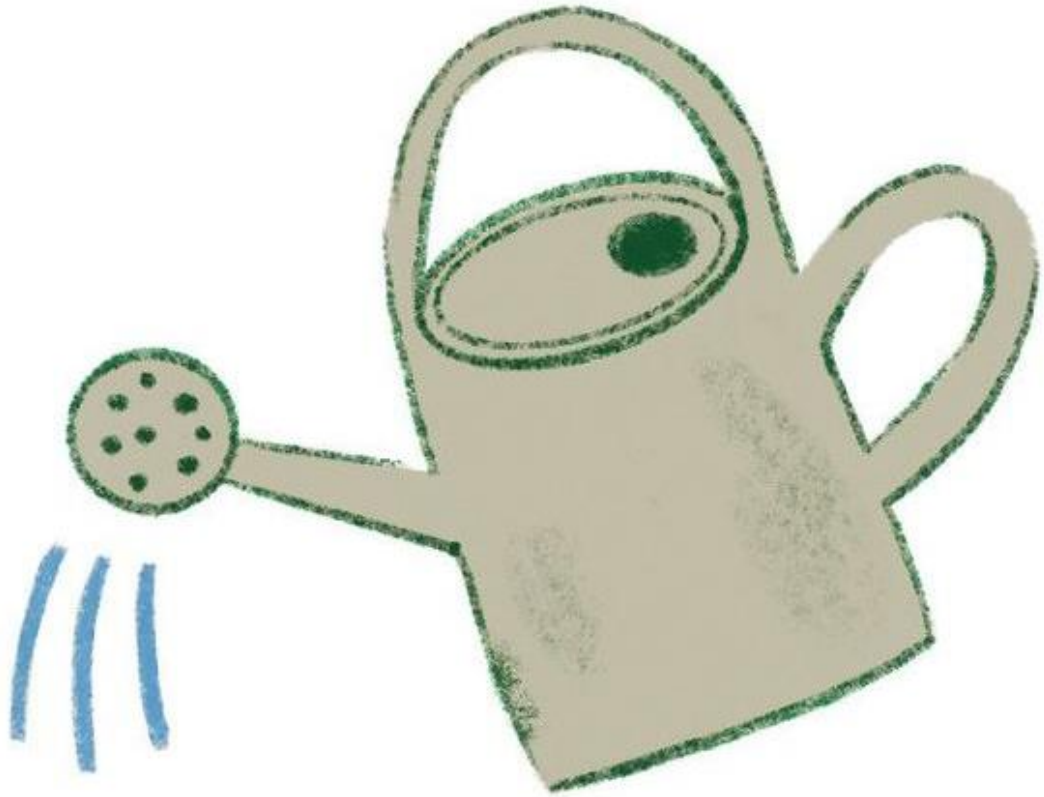
- ✓ Führung
- ✓ New Work und die Zukunft der Arbeit
- ✓ Arbeits-/Team-/Organisationskultur
- ✓ Diskriminierungssensibel rekrutieren
- ✓ Fachkräftemangel begegnen
- ✓ Faires Gehalt

TALENTS 4 GOOD

Check-In und Mini-Vorstellungsrunde

- Wer bin ich?
- In welcher Einrichtung bin ich tätig?
- Was wünsche ich mir von diesem Workshop?

TALENTS 4 GOOD



Personalgewinnung

TALENTS 4 GOOD

Der erste Schritt: wen suchen wir eigentlich?

TALENTS 4 GOOD

Attraktive Stellenausschreibung

- Der Titel

→ Ist aussagekräftig und spricht die richtige Zielgruppe an

- Die Unternehmensinfo

→ Fasst verständlich zusammen, was die Organisation tut

- Die Aufgabenbeschreibung

→ Ist spezifisch, verständlich und aktiv formuliert und startet mit den wichtigsten/häufigsten Aufgaben

- Das Profil

→ Beinhaltet Hard- und Softskills sowie stets zusammengehörige Fähigkeiten

- Wir bieten

→ Mischung aus Impact, Rahmenbedingungen, Teaminfos & hat mindestens genauso viele Punkte wie das Aufgaben-/ Anforderungsprofil

TALENTS 4 GOOD

8

Zielgerichtete Ansprache über potenzielle Jobbörsen

Allgemeine Jobbörsen

- jobs.talents4good.org (Fokus Quereinsteiger*innen und kaufmännische Profile)
- www.nachhaltigejobs.de (aus versch. Bereichen der Nachhaltigkeit)
- https://www.ngojobs.eu/ (aus der NGO-Szene und Sozialunternehmen)
- www.getbaito.com/de (Jobportal für Nachhaltigkeit, NGOs & Soziales)
- www.greenjobs.de (Umwelt-Schwerpunkt)
- https://goodjobs.eu/de (themenspezifische Filterung der Jobs möglich)
- https://www.jobverde.de/ (Jobportal für Nachhaltigkeit & grüne Jobs)

Spezifische Jobbörsen

- https://www.socialnet.de/ (Jobs im Gesundheits- und Sozialwesen)

Social Media Recruiting

Die Top 6 Social Media Recruiting Kanäle

1. LinkedIn
2. Xing
3. Facebook
4. Instagram
5. Youtube
6. X (Ehemals Twitter)
7. TikTok

Empfehlung Kanal-O-Mat von Social-Social:

https://www.socialsocial.de/de/kanal-o-mat

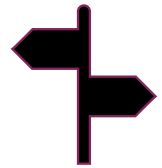
Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Bewerbungsprozesse

- Klarheit über Kernkriterien und Zielgruppe

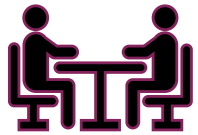
- Wer ist im Auswahlprozess involviert – wer entscheidet?

- Termine blocken

- Geschwindigkeit und Transparenz => Kandidat*innen halten



- Sinnvolle Inhalte und Ablauf des Bewerbungsgesprächs



- AGG konforme Absagen nicht vergessen

TALENTS 4 GOOD

Fragen?

TALENTS 4 GOOD

Personalbindung & Work-Life-Balance

TALENTS 4 GOOD

Personalbindung

- Maßnahmen, neue und bestehende Mitarbeitende an das Unternehmen zu binden (Employer Branding)
- Verschiedene Möglichkeiten, die zur Zielgruppe und den Unternehmensressourcen passen müssen

„Mitarbeiterbindung ist das neue Recruiting. Jede*n Mitarbeiter*in, den*die wir nicht verlieren, müssen wir nicht neu rekrutieren.“
(Roland Hehn / Personalvorstand / Schwarz Dienstleistungen)

TALENTS 4 GOOD

Work-Life-Balance

Arbeit ist das halbe Leben?

Besser nicht!

Was sind mögliche Maßnahmen?

- Arbeitszeit-/Urlaubsmodelle
- Home-Office- bzw. Remote-Option
- die richtigen Tools
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Fahrtkostenzuschuss
- Gesundheitsprogramm
- Betriebliche Altersvorsorge

TALENTS 4 GOOD

Mögliche Maßnahmen: Arbeitszeit-/Urlaubsmodelle

Was gehört dazu?

- Flexible Arbeitszeiten
- Klassische Teilzeit
- Viertagewoche
- Jobsharing
- Jahresarbeitszeiten / Lebensarbeitszeiten (Altersteilzeit, Sabbatical z.B.)

Q&A – welche Fragen haben Sie?

TALENTS 4 GOOD

Austauschrunde zu folgenden Fragen

- Was macht Sie zu einem attraktiven Arbeitgeber?
- An welcher Stelle kommunizieren Sie bereits Ihre „Attraktivitätsmerkmale“?
- Wo sehen Sie Optimierungspotenzial?
- Was benötigen Sie dafür?
- Was können Sie bereits heute tun?

Ergebnisse Austauschrunde – Gruppe 1

- Gehalt
- Führungskultur
- Haltung vorleben
- Betriebsklima
- Fehlerkultur
- Transparenz
- Gute Kommunikation (z.B. Newsletter)
- Geringe Fluktuation
- MA*innen-Gespräche
- MA*innen werben MA*innen (mit/ohne Format)
- Bundesfreiwilligendienst / Duales Studium
- Regionale Herausforderungen berücksichtigen
- Was gibt es schon alles? Sammeln & transparent machen!
- Vieles gibt es schon – Warum reden wir nicht darüber?
- Eiswagen / Jobbike usw.

Ergebnisse Austauschrunde – Gruppe 2

- Selbstverständlichkeiten wie z.B. Urlaubsgeld, Fortbildungen, Betriebliche Altervorsorge usw.
- „Tue Gutes und rede darüber“
- Arbeitsplatzsicherheit (z.B. während Corona-Pandemie)
- MA*innen werben MA*innen (mit/ohne Format)
- Ehrlichkeit in der Kultur und Kommunikation
- Ausbildungsmöglichkeiten / Praktika
- „Wir dürfen auch sagen, was wir tun“
- Sinnstiftende Tätigkeit
- Viele Erfolgserlebnisse
- Schnelle Entscheidungswege
- Nicht nur Einrichtung, sondern auch Beruf bewerben
- MA*innen in Recruiting (z.B. Erstellung Stellenanzeige) miteinbeziehen
- Great Place to Work: Ergebnisse aktiv verwenden

Ende des Workshops – Danke für Ihre Aufmerksamkeit und aktive Teilnahme!

TALENTS 4 GOOD